

Принято
на Педагогическом совете
(протокол № 1 от 18.01.2017 г.)

УТВЕРЖДЕНО
директором МБОУ СШ № 30 Е.Н.
Горяиновой
Приказ № 54 от «07» марта 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ВРЕМЕННОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ УЧАЩИХСЯ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ
В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЁБЫ ВРЕМЯ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано с целью содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования «Город Архангельск» «Средняя школа № 30» (далее – Учреждение) в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу, приобщения их к производственному труду, получения профессиональных навыков и адаптации к трудовой деятельности, снижения уровня безнадзорности и беспризорности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 2 статьи 16.2 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1031-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 6 Устава муниципального образования «Город Архангельск», Постановлением № 1446 от 20 декабря 2016 года Главы муниципального образования «Город Архангельск», Стандартом оказания муниципальной услуги по оказанию содействия молодежи в вопросах трудоустройства, социальной реабилитации, трудоустройства несовершеннолетних граждан, разделом 2 пунктом 2.8 Устава МБОУ СШ № 30.

1.3. Приоритетное право при трудоустройстве предоставляется детям:
а) из числа сирот и оставшихся без попечения родителей,
б) стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних,
в) из малоимущих, неполных, многодетных семей.

II. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ

2.1. Для обеспечения занятости учащихся в свободное от учебы время и предупреждения правонарушений в подростковой сфере проводится трудоустройство несовершеннолетних на временные работы. Трудоустройство несовершеннолетних граждан Учреждения в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу допускается в свободное от учебы время в период каникул для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (в ред. постановления Правительства РФ от 20.06.2001 № 473) и Трудового Кодекса РФ с последними изменениями от 30.12.2006г. № 271-ФЗ).

2.2. Трудоустройство подростков в Учреждении в возрасте 14 лет допускается

только при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (ст. 63 Трудового Кодекса РФ).

Органами опеки и попечительства в соответствии с п. 2 ст. 121 Семейного Кодекса РФ являются органы местного самоуправления. Вопросы организации и деятельности органов местного самоуправления по осуществлению опеки и попечительства над детьми, оставшимися без попечения родителей, определяются указанными органами на основании уставов муниципальных образований в соответствии с законом субъектов Российской Федерации, Семейным Кодексом, Гражданским Кодексом Российской Федерации.

В разрешении органа опеки и попечительства указывается максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

2.3. При подаче личного заявления на имя руководителя для поступления на работу несовершеннолетнему в соответствии со ст. 65 ТК РФ необходимо предоставить следующие документы:

1. паспорт;
2. трудовую книжку (если ранее была оформлена);
3. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
4. ИНН (оформляется в инспекции федеральной налоговой службы);
5. документ воинского учета, если подростку уже исполнилось 17 лет;
6. согласие одного из родителей на трудоустройство несовершеннолетнего в возрасте от 14 до 16 лет (в произвольной письменной форме);
7. согласие одного из родителей на обработку персональных данных;
8. разрешение органов опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетнего в возрасте от 14 до 15 лет;
9. медицинская справка о состоянии здоровья несовершеннолетнего с подтверждением профессиональной пригодности обследуемого к рассматриваемому виду деятельности (оформляется в поликлинике по месту жительства);
10. банковская карта или сберкнижка для перечисления заработной платы.

Для получения разрешения органов опеки и попечительства в территориальный отдел УВСОП Администрации города Архангельска родителям необходимо предоставить следующие документы:

11. копия паспорта родителя;
12. копия паспорта несовершеннолетнего;
13. поквартирная карточка;
14. характеристика;
15. копия медицинской справки;
16. согласие родителя на трудоустройство;
17. согласие родителя на обработку персональных данных;
18. справку из образовательной организации о месте работы;
19. справку от работодателя с указанием количества рабочего времени и видами работ.

2.4. Решение о приеме на временную работу несовершеннолетнего принимается руководителем учреждения путем издания приказа на основании заключенного срочного трудового договора на летний период. Отказ в приеме производится в случае несоответствия ребенка возрастному ограничению, а также при отсутствии свободных мест. Информирование несовершеннолетнего о приеме в учреждение осуществляется в устной форме.

2.5. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу в Учреждение только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования).

Предварительные при поступлении на работу и ежегодные периодические медицинские осмотры для работников в возрасте до 18 лет осуществляются в соответствии с Базовой программой обязательного медицинского страхования населения.

2.6. В течение учебного года продолжительность еженедельного ежедневного рабочего времени учащихся в возрасте до 18 лет не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для несовершеннолетних граждан (ст. 92 Трудового Кодекса РФ).

2.7. Для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Учреждении предоставляются следующие виды работ:

- подсобные работы в зданиях школы, при строительстве спортивных площадок;
- благоустройство, озеленение территории школы,
- работа в архивах, библиотеках, на выставках и ярмарках.

2.8. В соответствии с нормами действующего законодательства о труде запрещается:

- направление несовершеннолетних граждан на работы с вредными или опасными условиями труда;
- направление на тяжелые работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Несовершеннолетние граждане не могут назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей свыше 4,1 кг. Переноска и передвижение тяжестей подростками обоего пола в пределах указанных норм допускается лишь в случаях, когда они непосредственно связаны с выполняемой подростком профессиональной работой и отнимаются не более трети их рабочего времени;
- направление несовершеннолетних граждан на работы, связанные с производством, хранением и торговлей спиртными напитками, наносящими ущерб нравственности подростков;
- на работы, выполняемые вахтовым методом;
- заключение с несовершеннолетними гражданами письменного договора о полной материальной ответственности.

2.9. В соответствии со ст. 268 ТК РФ не допускается направление несовершеннолетних граждан в служебные командировки, привлечение к ночным и сверхурочным работам к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

III. ФИНАНСИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется за счет средств городского бюджета. Для несовершеннолетних граждан данная услуга бесплатна.

3.2. Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних граждан производится в рамках установленных лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

3.3. Оплата труда несовершеннолетних граждан, занятых на временных работах, производится работодателем в соответствии с действующим законодательством РФ, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

3.4. В случае неявки на работу, согласно договора с несовершеннолетними гражданами, в течение какого-то периода ответственный за оформление выполненных работ может дать ему возможность отработать в другое свободное от учебы время.

3.5. Наряду с заработной платой от работодателя подросток получает еще и материальную поддержку от Центра занятости населения. Материальная поддержка

несовершеннолетним гражданам на период участия во временных работах производится путем перечисления Центром занятости на лицевой счет несовершеннолетнего гражданина в Сбербанке (или другом банке). Выплата заработной платы производится два раза в месяц.

IV. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ЛИЦАМИ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ

4.1. Расторжение договора по инициативе работодателя осуществляется помимо соблюдения общего порядка только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, оформляется в письменной форме. Основанием для досрочного прекращения договора является личное заявление несовершеннолетнего на имя руководителя.